**DONE**

* Navbar jadikan putih saja
* Hidden form untuk penginput pada semua fungsi CRUD PROGRESS
* Log Aktivitas PROGRES baru sampai produk
* Hapus "Siapa Kami" di menu tentang kami
* Judul pada header beranda dua bariskan
* Daftar klien buat jadi animasi
* Login = Font sesuaikan
* Dashboard = Tampilkan login sebagai akses apa di header
* Alert untuk hak akses hanya admin jadikan pop up
* Footer samakan dengan navbar
* Pada tonggak perusahaan tahun terbaru highlight kan mau di bold atau di ubah warnanya
* Siapa kami diubah jadi tentang kami
* Scroll bar di table
* Tonggak perusahaan berdasarkan tahun
* Tanggung jawab sosial membuat frame
* Pada kelompok perusahaan tambahkan logo di pinggir nama perusahaan
* Pengelola perusahaan buat default gambarnya
* Tambahkan buat hak akses baru khusus untuk mereset password user (hak aksesnya yaitu super user)
* Karir = Tambah form input pelamar, Status lowongan, jumlah pelamar apply
* Artikel = Hyperlink untuk memunculkan semua daftar artikel
* Detail kultur tambah gambar untuk masing masing detail, lalu jangan ada limit dulu
* gausah dimunculin pelamarnya di halaman depan karir
* lihat -> lihat persayratan
* Requirement ganti pake indo
* NIK -> NIK KTP
* Kota penempatan di form tambah
* data log jangan ditampilkan sebelum filter
* klien ukurannya kurang
* Navbar center, kecilkan tingginya
* button menjadi Artikel lainnya
* tanggal event

**BELUM DONE**

* Tambah tanggal di event artikel
* Backup database otomatis lalu bisa restore database otomatis juga (optional)
* 1.intrv recrut
* 2. interview user hr
* 3. test skill
* 3. interview user dept
* 4. psikotes
* 5. interview bod
* 6 manager up
* penambahan tanggal ditutup lowongan kerja
* tap order, kasih ciri wajib di isi
* uploadfoto form lamar, upload administrasi lainnya
* pop up lamaran berhasil dikirim
* Daftar data pelamar
* validasi jumlah nik
* tahapan seleksi pegawai baru harus lebih rinci, tambahkan juga disable tombolnya
* tidak usah double untuk list sama seleksi, satu saja. Lalu tambahkan nilai untuk per proses, lalu tambah tabel kandidat untuk pelamar yang gagal dari
* proses seleksi
* upload foto pelamar
* Portofolio logo
* Level - Section di halaman depan karir
* log kalo ada pelamar yang masuk belum ada
* Form input Pengalaman kerja ubah jangan deskripsi
* HERO -> HEADER
* dan ganti icon dalam dropdown

**BELUM DONE PPT**

* Time line revisi pada analisis,logika pemograman
* Pengalaman paada profile lupa lagi bulannya
* Profile foto jangan terlalu besar
* Munculkan timeline paling awal
* struktur oranisasi DONE
* penjelasan ERP
* depertement overview buat jangan Panjang